

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда педагогических работников ФГБУН ВолНЦ РАН

1. Общие положения

1. Положение об оплате труда педагогических работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Вологодский научный центр Российской академии наук» (ФГБУН ВолНЦ РАН) (далее соответственно – Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. N 425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений» с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 103н.

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда педагогических работников ФГБУН ВолНЦ РАН за счет всех источников финансирования.

3. При утверждении положения об оплате труда педагогических работников учреждения необходимо учитывать мнение представительного органа работников. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи.

5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда педагогических работников ФГБУН ВолНЦ РАН как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Заработная плата педагогического работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

7. Заработная плата педагогических работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

8. Системы оплаты труда педагогических работников ФГБУН ВолНЦ РАН устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением комиссии;

- мнения представительного органа работников;
- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

9. Размеры окладов (должностных окладов) работников ФГБУН ВолНЦ РАН, занимающих должности служащих, рекомендуется устанавливать на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденных в установленном порядке.

10. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

11. В случае если должности служащих, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются по ПКГ.

12. Оклады (должностные оклады) педагогических работников по профессиональным квалификационным группам/квалификационным уровням определяются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

К окладу (должностному окладу) по квалификационному уровню/ПКГ применяется повышающий коэффициент по основной занимаемой должности (в соответствии с п. 7.1 Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями – главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 14 августа 2008 г. ;425н).

В повышающих коэффициентах к окладу по должностям, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, учитываются доплаты за наличие у работников ученой степени.

Увеличение окладов (должностных окладов) за счет включения доплат за ученые степени доктора науки кандидата наук не учитывается при индексации заработной платы

и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от должностного оклада.

13. С учетом условий труда педагогическим работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III настоящего Положения.

14. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV настоящего Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

15. С учетом условий труда и норм действующего законодательства педагогическим работникам ФГБУН ВолНЦ РАН устанавливаются выплаты компенсационного характера.

16. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 822, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. N 738н, от 17 сентября 2010 г. N 810н и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 103н, педагогическим работникам учреждений могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

17. Оплата труда педагогических работников учреждений, занятых на работах с вредными, опасными и особыми условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

18. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, педагогическим работникам учреждений устанавливается доплата по соглашению сторон.

19. Оплата труда за работу в ночное время производится педагогическим работникам учреждений за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. N 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за работу в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) педагогического работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время педагогическим работникам ФГБУН ВолНЦ РАН устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

20. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни педагогическим работникам учреждений устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

21. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 16 июля 1992 г. №494 на территории некоторых районов Вологодской области и г. Вологды к заработной плате работников учреждения применяется районный коэффициент 1,15.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

22. В целях поощрения педагогических работников ФГБУН ВолНЦ РАН за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 и от 17 сентября 2010 г. N 810н, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

23. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается ФГБУН ВолНЦ РАН самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

24. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены.

25. Стимулирующие выплаты рекомендуется устанавливать в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда. При этом для педагогических работников рекомендуется учитывать:

- использование в деятельности современных образовательных технологий;
- доля направлений подготовки аспирантуры, реализуемых с использованием дистанционных технологий;
- наличие разработанных и утвержденных основных образовательных программ (рабочих учебных планов) по всем специальностям и направлениям подготовки аспирантуры;
- наличие учебно-методических комплексов, в том числе на сайте ФГБУН ВолНЦ РАН;
- работа по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы, либо подготовка заявки на научный конкурс (в фонд по научной программе), принятой к рассмотрению;
- публикационная активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;
- издание учебников, учебных пособий, публикация монографии, либо проведение персональной творческой выставки;
- участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;
- наличие подготовленных преподавателем (по дисциплинам основной образовательной программы аспирантуры) аспирантов-победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

– руководство научно-исследовательской работой аспиранта, представленной на международный, всероссийский, региональный научный конкурс, либо подготовка аспиранта к выступлению с научным докладом;

– публикация научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве с аспирантом;

– организация, проведение или участие в профорientационных мероприятиях, организованных отделом исследований влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие;

– наличие объектов интеллектуальной собственности, патентов на них;

– участие в инновационной деятельности учреждения;

– использование новых эффективных технологий в процессе работы;

– достижения в инновационной деятельности учреждения.

26. При установлении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам учитывается:

– успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

– инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

– качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

– качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

– участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

27. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

Зам. директора по научной работе, зав. отделом к.э.н.



Л.В. Бабич

Приложение 1к Положению
об оплате труда педагогических
работников ФГБУН ВолНЦ РАН

Размеры окладов, установленных для профессиональной квалификационной группы
должностей профессорско-преподавательского состава ФГБУН ВолНЦ РАН

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско- преподавательского состава	Повышающий коэффициент	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	1 квалификационный уровень: ассистент; преподаватель	1	13 658
	При наличии степени кандидата наук	1,05	14 341
2	2 квалификационный уровень: старший преподаватель	1	14 806
	При наличии степени кандидата наук	1,05	15 546
3	3 квалификационный уровень: доцент	1	15 700
4	4 квалификационный уровень: профессор	1	16 848