

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на публичный доклад о результатах деятельности Департамента труда и занятости населения Вологодской области за 2013 г.

1. В публичном докладе Департамента труда и занятости населения Вологодской области представлены данные о деятельности Департамента как органа исполнительной государственной власти, осуществляющего реализацию полномочий в области содействия занятости населения и полномочий в сфере трудовых отношений на территории Вологодской области.

2. Анализ представленного доклада позволил выделить следующие положительные изменения в сравнении с прошедшим годом:

- На территории области наблюдается сохранение относительно стабильной ситуации на рынке труда. Все плановые показатели программ выполнены успешно, не смотря на сокращение бюджетных средств;
- Продолжена реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие системы профориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- Реализуется программа по созданию условий и стимулирования занятости отдельных групп населения: граждан предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов;
- Разработана система прогнозирования потребности Вологодской области в трудовых ресурсах.

3. В то же время, стоит отметить те **недостатки**, которые присущи и докладу, и практической деятельности Департамента.

- В докладе используются базовые показатели, характеризующие состояние рынка труда на начало периода, которые не позволяют произвести анализ отрасли в целом;
- В документе игнорируется использование качественных показателей;
- В докладе отсутствуют показатели эффективности от реализации программных и других мероприятий (в частности направленных на развитие системы профориентации молодёжи), а так же показатели, характеризующие состояние и изменение величины заработной платы населения;
- В документе не представлены данные по безработице в территориальном разрезе области;
- В докладе используются нецелесообразные показатели, в частности: «уровень трудоустройства граждан, после завершения профессионального обучения» без учета трудоустройства по специальности, «доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе» и т.д.
- В тексте отсутствует обоснование в разделе использования бюджетных средств и их сопоставления с плановыми показателями (при схожем финансировании количество мероприятий по некоторым пунктам различается в разы);
- Осложняет анализ доклада наличие грамматических и смысловых ошибок в нем.

Резюме:

Несмотря на значительный объем мероприятий, проведенных Департаментом труда и занятости населения Вологодской области, значительных изменений в области не произошло. В то же время следует признать, что большинство проблем, сдерживающих развитие рынка труда, во многом зависит от демографической ситуации в области.

Публичный доклад, представленный в 2013 г. не в полной мере отражает основные направления их деятельности. Однако по сравнению с

подобным документом, подготовленным год назад, информация о проведенных мероприятиях, представлена шире.

Таким образом, характеризуя деятельность органа исполнительной власти и ситуацию в отрасли в целом, можно выставить следующие рейтинговые оценки:

- 1) оценка деятельности Департамента труда и занятости – 2;
- 2) оценка ситуации в отрасли – 4.